

ASSESSMENT delle misure relative agli uffici di vigilanza					
Ufficio	Tipologia misura	Misura	Fasi e tempi	Indicatori	Valore target
Attivita' trasversale	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attivita' da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Attivita' trasversale	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attivita' specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Attivita' trasversale	e) Semplificazione	- Automatizzare e digitalizzare la generazione dei report necessari ai controlli	2025-2026	Percentuale report digitali e automatici sul totale dei controlli eseguiti	60%
Attivita' trasversale	a) Controllo	- Controlli ulteriori rispetto a quelli tipici, a cura di una terza parte indipendente e imparziale	2025-2026	Percentuale di controlli ulteriori adottati rispetto a quelli tipici, a cura di una terza parte indipendente e imparziale sul totale dei controlli adottati	30%
Attivita' trasversale	d) Regolamentazione	- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	2025-2026	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	80%
Attivita' trasversale	f) Formazione	- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti	2025-2026	Eventi di formazione attuati	2
Attivita' trasversale	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Attivita' trasversale	f) Formazione	- Formazione specialistica sul tema dell'accesso, della comunicazione istituzionale e della trasparenza	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Attivita' trasversale	f) Formazione	- Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Attivita' trasversale	f) Formazione	- Formazione specialistica sull'affidamento dei servizi legali	2025	Eventi di formazione attuati	1
Attivita' trasversale	a) Controllo	- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2026	Percentuale di implementazione sui controlli gia' attivati	60%
Attivita' trasversale	a) Controllo	- Monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale, con motivazione degli scostamenti dalla programmazione	2025-2026	Esecuzione del monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale	100%
Attivita' trasversale	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Attivita' trasversale	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Attivita' trasversale	b) Trasparenza	- Obblighi di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	2025-2026	Percentuale di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	100%
Attivita' trasversale	d) Regolamentazione	- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	2025-2026	Percentuale di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	100%
Attivita' trasversale	l) Disciplina del conflitto di interessi	- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico	2025-2026	Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Attivita' trasversale	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Attivita' trasversale	a) Controllo	- Riunione operativa con cadenza periodica per monitorare attuazione adempimento	2025-2026	Svolgimento di riunioni periodiche di confronto	50
Attivita' trasversale	e) Semplificazione	- Standardizzazione e omogenizzazione testi e contenuti anche con utilizzo di apposita modulistica e sistemi informatizzati	2025-2026	Percentuale di utilizzo di apposita modulistica e sistemi informatizzati	80%
Attivita' trasversale	d) Regolamentazione	- Utilizzare condizioni generali di contratto MEPA o disciplinari di incarico e definire una quantificazione dei compensi onnicomprensiva nell'affidamento dei servizi legali	2025-2026	Percentuale di contratti per i quali vengono utilizzate le condizioni generali	80%
Attivita' trasversale	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%
Centro Elaborazione Dati	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attivita' da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Centro Elaborazione Dati	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attivita' specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Centro Elaborazione Dati	d) Regolamentazione	- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	2025-2026	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	80%
Centro Elaborazione Dati	f) Formazione	- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti	2025-2026	Eventi di formazione attuati	2

Centro Elaborazione Dati	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Centro Elaborazione Dati	a) Controllo	- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2026	Percentuale di implementazione sui controlli gia' attivati	60%
Centro Elaborazione Dati	d) Regolamentazione	- Informatizzazione e digitalizzazione del processo, funzionale alla tracciabilita' dello sviluppo del processo e alla riduzione del rischio di 'blocchi' non controllabili con emersione delle responsabilita' per ciascuna fase (misura trasversale prevista dal PNA 2013), nei limiti di fattibilita' derivanti dalla progettazione della misura	2025-2026	Percentuale di avvenuta informatizzazione dei processi	80%
Centro Elaborazione Dati	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Centro Elaborazione Dati	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Centro Elaborazione Dati	d) Regolamentazione	- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	2025-2026	Percentuale di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	100%
Centro Elaborazione Dati	l) Disciplina del conflitto di interessi	- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico	2025-2026	Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Centro Elaborazione Dati	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%
Assemblea dei sindaci	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attivita' da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Assemblea dei sindaci	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attivita' specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Assemblea dei sindaci	e) Semplificazione	- Automatizzare e digitalizzare la generazione dei report necessari ai controlli	2025-2026	Percentuale report digitali e automatici sul totale dei controlli eseguiti	60%
Assemblea dei sindaci	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Assemblea dei sindaci	b) Trasparenza	- Misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalita' necessari	2025	Avvenuta adozione di misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalita' necessari	1
Assemblea dei sindaci	a) Controllo	- Monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale, con motivazione degli scostamenti dalla programmazione	2025-2026	Esecuzione del monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale	100%
Assemblea dei sindaci	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Assemblea dei sindaci	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Assemblea dei sindaci	b) Trasparenza	- Obblighi di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	2025-2026	Percentuale di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	100%
Assemblea dei sindaci	f) Formazione	- Potenziamento della distinzione tra indirizzo e controllo politico-amministrativo e attivita' gestionale mediante adeguati percorsi formativi ad hoc rivolti agli amministratori	2025-2026	Attuazione di percorsi formativi ad hoc rivolti agli amministratori	2
Assemblea dei sindaci	a) Controllo	- Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area	2025-2026	Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	Avvenuto rafforzamento
Assemblea dei sindaci	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Assemblea dei sindaci	a) Controllo	- Riunione operativa con cadenza periodica per monitorare attuazione adempimento	2025-2026	Svolgimento di riunioni periodiche di confronto	50
Contabilita' e bilancio	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attivita' da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Contabilita' e bilancio	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attivita' specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Contabilita' e bilancio	e) Semplificazione	- Automatizzare e digitalizzare la generazione dei report necessari ai controlli	2025-2026	Percentuale report digitali e automatici sul totale dei controlli eseguiti	60%

Contabilita' e bilancio	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Contabilita' e bilancio	a) Controllo	- Monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale, con motivazione degli scostamenti dalla programmazione	2025-2026	Esecuzione del monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale	100%
Contabilita' e bilancio	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Contabilita' e bilancio	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Contabilita' e bilancio	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività, mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Contabilita' e bilancio	a) Controllo	- Riunione operativa con cadenza periodica per monitorare attuazione adempimento	2025-2026	Svolgimento di riunioni periodiche di confronto	50
Contabilita' e bilancio	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%
Contratti	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attività da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Contratti	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attività specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Contratti	e) Semplificazione	- Automatizzare e digitalizzare la generazione dei report necessari ai controlli	2025-2026	Percentuale report digitali e automatici sul totale dei controlli eseguiti	60%
Contratti	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Contratti	a) Controllo	- Monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale, con motivazione degli scostamenti dalla programmazione	2025-2026	Esecuzione del monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale	100%
Contratti	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Contratti	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Contratti	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività, mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Contratti	a) Controllo	- Riunione operativa con cadenza periodica per monitorare attuazione adempimento	2025-2026	Svolgimento di riunioni periodiche di confronto	50
Contratti	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%
Economato	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attività da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Economato	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attività specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Economato	e) Semplificazione	- Automatizzare e digitalizzare la generazione dei report necessari ai controlli	2025-2026	Percentuale report digitali e automatici sul totale dei controlli eseguiti	60%
Economato	d) Regolamentazione	- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	2025-2026	Percentuale sul totale delle determinazioni a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	80%
Economato	f) Formazione	- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti	2025-2026	Eventi di formazione attuati	2
Economato	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Economato	a) Controllo	- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2026	Percentuale di implementazione sui controlli già attivati	60%
Economato	a) Controllo	- Monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale, con motivazione degli scostamenti dalla programmazione	2025-2026	Esecuzione del monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale	100%
Economato	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%

Economato	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Economato	d) Regolamentazione	- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	2025-2026	Percentuale di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	100%
Economato	l) Disciplina del conflitto di interessi	- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico	2025-2026	Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Economato	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Economato	a) Controllo	- Riunione operativa con cadenza periodica per monitorare attuazione adempimento	2025-2026	Svolgimento di riunioni periodiche di confronto	50
Economato	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%
Gestione del personale dipendente	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attivita' da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Gestione del personale dipendente	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attivita' specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Gestione del personale dipendente	e) Semplificazione	- Automatizzare e digitalizzare la generazione dei report necessari ai controlli	2025-2026	Percentuale report digitali e automatici sul totale dei controlli eseguiti	60%
Gestione del personale dipendente	a) Controllo	- Controlli ulteriori rispetto a quelli tipici, a cura di una terza parte indipendente e imparziale	2025-2026	Percentuale di controlli ulteriori adottati rispetto a quelli tipici, a cura di una terza parte indipendente e imparziale sul totale dei controlli adottati	30%
Gestione del personale dipendente	m) Regolazione dei rapporti con i rappresentanti di interessi particolari (lobbies)	- Definizione e pubblicazione del calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	2025-2026	Definizione e pubblicazione di un calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	Avvenuta definizione del calendario
Gestione del personale dipendente	d) Regolamentazione	- Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire, improntata ai massimi livelli di trasparenza e pubblicita', anche con riguardo alla pubblicita' delle sedute di gara e alla pubblicazione della determina a contrarre ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. n. 33/2013	2025-2026	Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire: conoscenza e osservanza da parte di tutti i soggetti tenuti	1
Gestione del personale dipendente	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Gestione del personale dipendente	f) Formazione	- Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Gestione del personale dipendente	f) Formazione	- Formazione specialistica sull'affidamento dei servizi legali	2025	Eventi di formazione attuati	1
Gestione del personale dipendente	b) Trasparenza	- Misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalita' necessari	2025	Avvenuta adozione di misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalita' necessari	1
Gestione del personale dipendente	a) Controllo	- Monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale, con motivazione degli scostamenti dalla programmazione	2025-2026	Esecuzione del monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale	100%
Gestione del personale dipendente	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Gestione del personale dipendente	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Gestione del personale dipendente	b) Trasparenza	- Obblighi di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	2025-2026	Percentuale di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	100%
Gestione del personale dipendente	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Gestione del personale dipendente	a) Controllo	- Riunione operativa con cadenza periodica per monitorare attuazione adempimento	2025-2026	Svolgimento di riunioni periodiche di confronto	50
Gestione del personale dipendente	e) Semplificazione	- Standardizzazione e omogenizzazione testi e contenuti anche con utilizzo di apposita modulistica e sistemi informatizzati	2025-2026	Percentuale di utilizzo di apposita modulistica e sistemi informatizzati	80%
Gestione del personale dipendente	d) Regolamentazione	- Utilizzare condizioni generali di contratto MEPA o disciplinari di incarico e definire una quantificazione dei compensi onnicomprensiva nell'affidamento dei servizi legali	2025-2026	Percentuale di contratti per i quali vengono utilizzate le condizioni generali	80%
Gestione del personale dipendente	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%



Consiglio di Amministrazione	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attività' da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Consiglio di Amministrazione	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attività' specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Consiglio di Amministrazione	e) Semplificazione	- Automatizzare e digitalizzare la generazione dei report necessari ai controlli	2025-2026	Percentuale report digitali e automatici sul totale dei controlli eseguiti	60%
Consiglio di Amministrazione	a) Controllo	- Controlli ulteriori rispetto a quelli tipici, a cura di una terza parte indipendente e imparziale	2025-2026	Percentuale di controlli ulteriori adottati rispetto a quelli tipici, a cura di una terza parte indipendente e imparziale sul totale dei controlli adottati	30%
Consiglio di Amministrazione	m) Regolazione dei rapporti con i rappresentanti di interessi particolari (lobbies)	- Definizione e pubblicazione del calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	2025-2026	Definizione e pubblicazione di un calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	Avvenuta definizione del calendario
Consiglio di Amministrazione	d) Regolamentazione	- Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire, improntata ai massimi livelli di trasparenza e pubblicità', anche con riguardo alla pubblicità' delle sedute di gara e alla pubblicazione della determina a contrarre ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. n. 33/2013	2025-2026	Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire: conoscenza e osservanza da parte di tutti i soggetti tenuti	1
Consiglio di Amministrazione	d) Regolamentazione	- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	2025-2026	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	80%
Consiglio di Amministrazione	f) Formazione	- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti	2025-2026	Eventi di formazione attuati	2
Consiglio di Amministrazione	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Consiglio di Amministrazione	a) Controllo	- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2026	Percentuale di implementazione sui controlli già' attivati	60%
Consiglio di Amministrazione	b) Trasparenza	- Misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalità' necessari	2025	Avvenuta adozione di misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalità' necessari	1
Consiglio di Amministrazione	a) Controllo	- Monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale, con motivazione degli scostamenti dalla programmazione	2025-2026	Esecuzione del monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale	100%
Consiglio di Amministrazione	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Consiglio di Amministrazione	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Consiglio di Amministrazione	b) Trasparenza	- Obblighi di trasparenza/pubblicità' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	2025-2026	Percentuale di trasparenza/pubblicità' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	100%
Consiglio di Amministrazione	d) Regolamentazione	- Obbligo di tracciabilità' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	2025-2026	Percentuale di tracciabilità' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	100%
Consiglio di Amministrazione	l) Disciplina del conflitto di interessi	- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico	2025-2026	Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Consiglio di Amministrazione	f) Formazione	- Potenziamento della distinzione tra indirizzo e controllo politico-amministrativo e attività' gestionale mediante adeguati percorsi formativi ad hoc rivolti agli amministratori	2025-2026	Attuazione di percorsi formativi ad hoc rivolti agli amministratori	2
Consiglio di Amministrazione	a) Controllo	- Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinità' con i dipendenti dell'area	2025-2026	Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	Avvenuto rafforzamento
Consiglio di Amministrazione	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalità' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità' nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Consiglio di Amministrazione	a) Controllo	- Riunione operativa con cadenza periodica per monitorare attuazione adempimento	2025-2026	Svolgimento di riunioni periodiche di confronto	50
Consiglio di Amministrazione	e) Semplificazione	- Standardizzazione e omogenizzazione testi e contenuti anche con utilizzo di apposita modulistica e sistemi informatizzati	2025-2026	Percentuale di utilizzo di apposita modulistica e sistemi informatizzati	80%
Consiglio di Amministrazione	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%
Manutenzioni	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attività' da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%

Manutenzioni	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attivita' specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Manutenzioni	e) Semplificazione	- Automatizzare e digitalizzare la generazione dei report necessari ai controlli	2025-2026	Percentuale report digitali e automatici sul totale dei controlli eseguiti	60%
Manutenzioni	m) Regolazione dei rapporti con i rappresentanti di interessi particolari (lobbies)	- Definizione e pubblicazione del calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	2025-2026	Definizione e pubblicazione di un calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	Avvenuta definizione del calendario
Manutenzioni	d) Regolamentazione	- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	2025-2026	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	80%
Manutenzioni	f) Formazione	- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti	2025-2026	Eventi di formazione attuati	2
Manutenzioni	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Manutenzioni	a) Controllo	- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2026	Percentuale di implementazione sui controlli gia' attivati	60%
Manutenzioni	a) Controllo	- Monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale, con motivazione degli scostamenti dalla programmazione	2025-2026	Esecuzione del monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale	100%
Manutenzioni	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Manutenzioni	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Manutenzioni	d) Regolamentazione	- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	2025-2026	Percentuale di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	100%
Manutenzioni	l) Disciplina del conflitto di interessi	- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico	2025-2026	Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Manutenzioni	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Manutenzioni	a) Controllo	- Riunione operativa con cadenza periodica per monitorare attuazione adempimento	2025-2026	Svolgimento di riunioni periodiche di confronto	50
Manutenzioni	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%
Opere e Lavori pubblici	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attivita' da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Opere e Lavori pubblici	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attivita' specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Opere e Lavori pubblici	m) Regolazione dei rapporti con i rappresentanti di interessi particolari (lobbies)	- Definizione e pubblicazione del calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	2025-2026	Definizione e pubblicazione di un calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	Avvenuta definizione del calendario
Opere e Lavori pubblici	a) Controllo	- Duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2025-2026	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti emessi dall'ufficio in un anno	40%
Opere e Lavori pubblici	d) Regolamentazione	- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	2025-2026	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	80%
Opere e Lavori pubblici	f) Formazione	- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti	2025-2026	Eventi di formazione attuati	2
Opere e Lavori pubblici	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Opere e Lavori pubblici	a) Controllo	- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2026	Percentuale di implementazione sui controlli gia' attivati	60%
Opere e Lavori pubblici	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Opere e Lavori pubblici	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Opere e Lavori pubblici	d) Regolamentazione	- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	2025-2026	Percentuale di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	100%
Opere e Lavori pubblici	l) Disciplina del conflitto di interessi	- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico	2025-2026	Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Opere e Lavori pubblici	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%

Patrimonio	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attività da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Patrimonio	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attività specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Patrimonio	e) Semplificazione	- Automatizzare e digitalizzare la generazione dei report necessari ai controlli	2025-2026	Percentuale report digitali e automatici sul totale dei controlli eseguiti	60%
Patrimonio	m) Regolazione dei rapporti con i rappresentanti di interessi particolari (lobbies)	- Definizione e pubblicazione del calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	2025-2026	Definizione e pubblicazione di un calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	Avvenuta definizione del calendario
Patrimonio	d) Regolamentazione	- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	2025-2026	Percentuale sul totale delle determinazioni a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	80%
Patrimonio	f) Formazione	- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti	2025-2026	Eventi di formazione attuati	2
Patrimonio	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Patrimonio	f) Formazione	- Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Patrimonio	a) Controllo	- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2026	Percentuale di implementazione sui controlli già attivati	60%
Patrimonio	a) Controllo	- Monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale, con motivazione degli scostamenti dalla programmazione	2025-2026	Esecuzione del monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale	100%
Patrimonio	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all'emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Patrimonio	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Patrimonio	d) Regolamentazione	- Obbligo di tracciabilità documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	2025-2026	Percentuale di tracciabilità documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	100%
Patrimonio	l) Disciplina del conflitto di interessi	- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico	2025-2026	Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Patrimonio	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività, mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Patrimonio	a) Controllo	- Riunione operativa con cadenza periodica per monitorare attuazione adempimento	2025-2026	Svolgimento di riunioni periodiche di confronto	50
Protocollo	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Protocollo	f) Formazione	- Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Protocollo	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all'emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Protocollo	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Relazioni con il pubblico	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attività specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Relazioni con il pubblico	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Relazioni con il pubblico	f) Formazione	- Formazione specialistica sul tema dell'accesso, della comunicazione istituzionale e della trasparenza	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Relazioni con il pubblico	f) Formazione	- Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Relazioni con il pubblico	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all'emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Relazioni con il pubblico	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Relazioni con il pubblico	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività, mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Relazioni con il pubblico	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%

Segreteria	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attività da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Segreteria	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attività specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Segreteria	e) Semplificazione	- Automatizzare e digitalizzare la generazione dei report necessari ai controlli	2025-2026	Percentuale report digitali e automatici sul totale dei controlli eseguiti	60%
Segreteria	m) Regolazione dei rapporti con i rappresentanti di interessi particolari (lobbies)	- Definizione e pubblicazione del calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	2025-2026	Definizione e pubblicazione di un calendario degli incontri istruttori e trasmissione agli organi dei soggetti coinvolti	Avvenuta definizione del calendario
Segreteria	d) Regolamentazione	- Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire, improntata ai massimi livelli di trasparenza e pubblicità, anche con riguardo alla pubblicità delle sedute di gara e alla pubblicazione della determina a contrarre ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. n. 33/2013	2025-2026	Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire: conoscenza e osservanza da parte di tutti i soggetti tenuti	1
Segreteria	a) Controllo	- Duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto	2025-2026	Percentuale di duplice valutazione istruttoria a cura del dirigente e del funzionario preposto sul totale dei provvedimenti emessi dall'ufficio in un anno	40%
Segreteria	d) Regolamentazione	- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	2025-2026	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	80%
Segreteria	f) Formazione	- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti	2025-2026	Eventi di formazione attuati	2
Segreteria	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Segreteria	f) Formazione	- Formazione specialistica sul tema dell'accesso, della comunicazione istituzionale e della trasparenza	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Segreteria	f) Formazione	- Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Segreteria	f) Formazione	- Formazione specialistica sull'affidamento dei servizi legali	2025	Eventi di formazione attuati	1
Segreteria	a) Controllo	- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2026	Percentuale di implementazione sui controlli già attivati	60%
Segreteria	b) Trasparenza	- Misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalità necessari	2025	Avvenuta adozione di misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalità necessari	1
Segreteria	a) Controllo	- Monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale, con motivazione degli scostamenti dalla programmazione	2025-2026	Esecuzione del monitoraggio semestrale o trimestrale o bimestrale	100%
Segreteria	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all'emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Segreteria	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Segreteria	b) Trasparenza	- Obblighi di trasparenza/pubblicità delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	2025-2026	Percentuale di trasparenza/pubblicità delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	100%
Segreteria	d) Regolamentazione	- Obbligo di tracciabilità documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	2025-2026	Percentuale di tracciabilità documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	100%
Segreteria	l) Disciplina del conflitto di interessi	- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico	2025-2026	Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Segreteria	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività, mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Segreteria	a) Controllo	- Riunione operativa con cadenza periodica per monitorare attuazione adempimento	2025-2026	Svolgimento di riunioni periodiche di confronto	50
Segreteria	d) Regolamentazione	- Utilizzare condizioni generali di contratto MEPA o disciplinari di incarico e definire una quantificazione dei compensi onnicomprensiva nell'affidamento dei servizi legali	2025-2026	Percentuale di contratti per i quali vengono utilizzate le condizioni generali	80%
Segreteria	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%
Presidente	b) Trasparenza	- Accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e il riutilizzo dei dati, documenti e procedimenti, (d.lgs. n. 82 del 2005), funzionale all'apertura dell'amministrazione verso l'esterno e, quindi, alla diffusione del patrimonio pubblico e al controllo sull'attività da parte dell'utenza (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale sul totale	60%
Presidente	d) Regolamentazione	- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	2025-2026	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	80%



Presidente	f) Formazione	- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti	2025-2026	Eventi di formazione attuati	2
Presidente	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Presidente	f) Formazione	- Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Presidente	a) Controllo	- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2026	Percentuale di implementazione sui controlli gia' attivati	60%
Presidente	b) Trasparenza	- Misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalita' necessari	2025	Avvenuta adozione di misure di trasparenza volte a garantire la nomina di RP a soggetti in possesso dei requisiti di professionalita' necessari	1
Presidente	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Presidente	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Presidente	b) Trasparenza	- Obblighi di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	2025-2026	Percentuale di trasparenza/pubblicita' delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	100%
Presidente	d) Regolamentazione	- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	2025-2026	Percentuale di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	100%
Presidente	l) Disciplina del conflitto di interessi	- Potenziamento della distinzione funzionale tra RUP o responsabile procedimento e superiore gerarchico	2025-2026	Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Presidente	f) Formazione	- Potenziamento della distinzione tra indirizzo e controllo politico-amministrativo e attivita' gestionale mediante adeguati percorsi formativi ad hoc rivolti agli amministratori	2025-2026	Attuazione di percorsi formativi ad hoc rivolti agli amministratori	2
Presidente	a) Controllo	- Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area	2025-2026	Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	Avvenuto rafforzamento
Segretario - Direttore	a) Controllo	- Adeguata verbalizzazione delle attivita' specie con riguardo alle riunioni	2025-2026	Numero incontri e riunioni verbalizzate	80%
Segretario - Direttore	d) Regolamentazione	- Esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	2025-2026	Percentuale sul totale delle determine a contrarre di esplicitazione dei criteri utilizzati per la scelta OE	80%
Segretario - Direttore	f) Formazione	- Formazione specialistica continua del RUP e di tutti i soggetti coinvolti nelle procedure di affidamento dei contratti e di esecuzione dei contratti	2025-2026	Eventi di formazione attuati	2
Segretario - Direttore	f) Formazione	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Segretario - Direttore	f) Formazione	- Formazione specialistica sul tema dell'accesso, della comunicazione istituzionale e della trasparenza	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Segretario - Direttore	f) Formazione	- Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali	2025-2026	Eventi di formazione attuati	1
Segretario - Direttore	a) Controllo	- Monitoraggio sul rispetto dei termini procedurali, funzionale all' emersione di eventuali omissioni o ritardi che possono essere sintomo di fenomeni corruttivi (misura trasversale prevista dal PNA 2013)	2025-2026	Percentuale di controlli periodici e monitoraggio dei tempi procedurali	60%
Segretario - Direttore	d) Regolamentazione	- Motivazione specifica delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	2025-2026	Percentuale di avvenuta motivazione delle scelte assunte e soprattutto di eventuali scostamenti da precedenti orientamenti dell'ufficio	100%
Segretario - Direttore	d) Regolamentazione	- Obbligo di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	2025-2026	Percentuale di tracciabilita' documentale della identificazione OE nelle procedure semplificate	100%
Segretario - Direttore	d) Regolamentazione	- Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2026	Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Segretario - Direttore	e) Semplificazione	- Utilizzare strumenti di controllo e di verifica uniformi come l'utilizzo di modelli standard di verbali con check list	2025-2026	Percentuale di utilizzo di modelli standard di verbali con check list	70%